

## Licenciatura en Gestión de Recursos Humanos

**Título de Grado:** Licenciado en Gestión de Recursos Humanos

**Duración:** 4 años\*

\*Al finalizar 3er. año se obtiene el título de **Técnico Universitario en Gestión de Recursos Humanos.**

**Doble Titulación Nacional posible:** [Lic. en Relaciones Públicas e Institucionales](#)

### Perfil Profesional

La función de un Licenciado en Gestión de Recursos Humanos es aquella relacionada a la selección, contratación, formación, empleo y retención de colaboradores dentro de una organización, en pos de alcanzar los objetivos de dicha organización.

Las áreas organizacionales más comunes relacionadas a la gestión de recursos humanos son: Reclutamiento y Selección, Compensaciones y Beneficios, Formación y Desarrollo, y Operaciones. También se tendrá relación con responsabilidades tales como la administración de la nómina de los empleados, el manejo de las relaciones con sindicatos, y aspectos legales propios del trabajo de las personas.

La administración de recursos humanos se constituye como una disciplina especialista en la gestión de las personas dentro del ámbito organizacional, desde la búsqueda de posibles candidatos hasta la desvinculación, interviniendo en todos los aspectos necesarios que mejoren la calidad de vida laboral del capital humano.

### Como Licenciado en Recursos Humanos estarás capacitado para:

- Establecer el planeamiento general del área de Recursos Humanos y su inserción en el planeamiento estratégico global de organizaciones públicas o privadas.
- Diseñar e implementar estrategias de: selección de personal, capacitación y desarrollo, motivación y promoción, diseño y evaluación de puestos, escalas salariales, socialización planificada y gestión de cambios en el desarrollo de recursos humanos.
- Facilitar las relaciones humanas en grupo, logrando resultados efectivos.
- Planificar y llevar adelante procesos de negociación con sindicatos.
- Ejercer como consultor externo en temas relacionados a la dirección estratégica de Dirección de Recursos Humanos.

### Salida laboral

**Principales áreas de desarrollo profesional de un Licenciado en Gestión de Recursos Humanos:**

- Empresas públicas y privadas, nacionales o internacionales, o cualquier otro tipo de organización.
- Fábricas, complejos industriales, instituciones educativas.
- Empresas de Consultoría o como Consultor Externo.
- Como integrante de equipos interdisciplinarios para desarrollo de proyectos

**Plan de estudio:**

**1er. AÑO**

**Primer Semestre**

ADMINISTRACION  
ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS  
DESARROLLO EMPRENDEDOR  
IDIOMA EXTRANJERO I  
INTRODUCCIÓN A LA FILOSOFÍA  
SOCIOLOGÍA GENERAL

**Segundo Semestre**

IDIOMA EXTRANJERO II  
PRINCIPIOS DE ECONOMÍA  
PRODUCCIÓN I  
PSICOLOGÍA SOCIAL  
RECURSOS INFORMÁTICOS  
TEORÍA DE LA COMUNICACIÓN

**2do. AÑO**

**Tercer Semestre**

DISEÑO Y EVALUACIÓN DE PUESTOS  
GRAMÁTICA APLICADA  
IDIOMA EXTRANJERO III  
MARCO LEGAL DE LAS ORGANIZACIONES  
MÉTODOS Y TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN SOCIAL  
PRODUCCIÓN II

**Cuarto Semestre**

COMUNICACIÓN ORGANIZACIONAL  
CULTURA ORGANIZACIONAL  
IDIOMA EXTRANJERO IV  
MÉTODOS CUANTITATIVOS DE GESTIÓN  
SELECCIÓN DE PERSONAL

**3er. AÑO**

**Quinto Semestre**

ESTRATEGIAS Y MÉTODOS DE CAPACITACIÓN  
GRUPO Y LIDERAZGO  
IDIOMA EXTRANJERO V  
METODOLOGÍA DE ANÁLISIS DE DATOS CUANTITATIVOS  
PRINCIPIOS DE DERECHO LABORAL

**Sexto Semestre**

HISTORIA DEL TRABAJO  
IDIOMA EXTRANJERO VI  
PROGRAMA DE ASISTENCIA INTEGRAL  
SEGURIDAD E HIGIENE LABORAL  
SEMINARIO DE PRÁCTICA DE RECURSOS HUMANOS  
ÉTICA Y DEONTOLOGÍA PROFESIONAL

**4to. AÑO**

**Séptimo Semestre**

EMPRENDIMIENTOS UNIVERSITARIOS  
GESTIÓN AMBIENTAL  
MEDIACIÓN ARBITRAJE Y NEGOCIACIÓN  
PRÁCTICA PROFESIONAL DE RECURSOS HUMANOS  
TEORÍA Y PRÁCTICA DE LA MOTIVACIÓN Y PROMOCIÓN

**Octavo Semestre**

EMPRESAS DE FAMILIA  
INSTITUCIONES POLÍTICAS Y GUBERNAMENTALES  
RELACIONES SINDICALES  
SEMINARIO FINAL DE RECURSOS HUMANOS  
SOCIOLOGÍA DEL PODER