

Tec. en Gestión del clima Laboral en la Organización

Duración: 2 años 1/2

Perfil del egresado

El Técnico en Gestión del Clima Laboral se especializa en estudiar el comportamiento humano en el ámbito laboral contribuyendo al desempeño individual, grupal y organizacional. Es decir que busca ayudar a las organizaciones a analizar, comprender y evaluar el comportamiento humano, para generar salud laboral a los empleados y eficiencia para la organización.

Alcances del Título

El Técnico Universitario en Gestión Del Clima Laboral en la Organización está capacitado para:

- Participar en el análisis y desarrollo de programas y actividades que promuevan un clima laboral gratificante, la adhesión de los miembros a la cultura de la organización y la incorporación de conductas que favorezcan la eficiencia organizacional.
- Colaborar en la administración de tecnologías, técnicas y/o herramientas que faciliten el estudio de conductas y relaciones de las personas en el ámbito físico y social de la organización que integran.
- Colaborar en equipos interdisciplinarios de abordaje a efectos de proponer soluciones que contemplen la creatividad, la innovación y mejoras continuas dentro de los procesos de gestión de las personas a fin de incrementar los niveles de satisfacción en la organización y su productividad.
- Identificar los elementos que influyen en el comportamiento humano dentro de un ambiente de trabajo e impactan en su entorno social.
- Realizar estudios de diagnóstico de la realidad organizacional en la que deberá intervenir, aportando a la definición de las metas de la organización.
- Asesorar y redimensionar los sistemas de selección de personal, de entrenamiento, de valoración y de incentivos.
- Analizar y diagnosticar la posición de la organización con relación a otras, su imagen propia y externa.
- Asesorar en la formulación, ejecución, y evaluación de políticas organizaciones tendientes al bienestar y crecimiento de la misma.
- Generar y proponer soluciones que contemplen creatividad, innovación y mejoras continuas dentro de los procesos organizacionales.

Plan de Estudio

Primer Cuatrimestre
PRINCIPIOS DE ADMINISTRACIÓN.
ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS.
PSICOLOGÍA SOCIAL.
SOCIOLOGÍA Y TÉCNICAS DE EVALUACIÓN.
Segundo Cuatrimestre
PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL.
CULTURA ORGANIZACIONAL.
ESTRATEGIA.
GRUPO Y LIDERAZGO.
Tercer Cuatrimestre
COMUNICACIÓN ORGANIZACIONAL.
NUEVA CONSULTORÍA ORGANIZACIONAL.
ESTRATEGIA Y MÉTODOS DE CAPACITACIÓN.
DIAGNÓSTICO ORGANIZACIONAL.
Cuarto Cuatrimestre
NUEVA GESTIÓN DEL CLIMA ORGANIZACIONAL.
MEDIACIÓN, ARBITRAJE Y NEGOCIACIÓN.
TEORÍA Y PRÁCTICA DE LA MOTIVACIÓN Y PROMOCIÓN.
DESARROLLO EMPRENDEDOR.
Quinto Cuatrimestre
INTEGRACIÓN PROFESIONAL. EL ESTUDIO DE CASO.
SEMINARIO DE PRÁCTICA PROFESIONAL.
GESTIÓN DEL CLIMA ORGANIZACIONAL.