

TECNICATURA EN GESTION DE EMPRESAS FAMILIARES

Resolución Ministerial: RM. N°1692/2013

Tipo de programa: carrera de pregrado

Título: Técnico en Gestión de Empresas Familiares

Duración: 2 años y medio

Modalidad: distancia

Perfil Profesional

Las empresas familiares son el principal motor de la economía argentina y mundial, mayores generadoras de empleo y PBI, sin embargo sólo el 30% subsiste los cambios de primera a segunda generación. Por este motivo existe una preocupación creciente por parte del sector productivo de preservar la empresa a través de una mejor planificación de los roles y recursos, mayor capacitación de sus miembros y definición de estrategias y políticas que ayuden a la prevención de conflictos futuros en la empresa.

El egresado tendrá la capacidad para desempeñarse con conocimientos, aptitudes y habilidades en el ámbito de la Empresa Familiar, en particular: identificar las características específicas de la misma a partir de un abordaje multidisciplinario, promover la incorporación de herramientas de protocolo familiar, la formalización de los órganos de gobierno y la planificación de la sucesión como garantes de la continuidad del negocio.

También podrá abordar los retos de la Empresa Familiar en el siglo 21, internalizando a la gestión de la empresa una propuesta de profesionalización y mayor competitividad basada en el manejo de conceptos y herramientas de recursos humanos, comunicación, coaching, estrategia financiera, negocios internacionales, aspectos legales, responsabilidad social corporativa, etc.

Salida laboral

Se espera que la gran mayoría de egresados de la Tecnicatura en Gestión de Empresas Familiares lideren sus propias organizaciones, trabajen en niveles gerenciales de empresas familiares o se desempeñen como profesionales independientes asesorando o brindando servicios a este tipo de organizaciones.

Plan de estudio:

PRIMER AÑO

1er cuatrimestre

Introducción a la Empresa Familiar

Desarrollo Emprendedor.

Comunicación Interna y Organización de la Empresa Familiar

Elementos de Contabilidad Básica y de Gestión

2do cuatrimestre:

Marco Legal: prevención de conflictos legales en la gestión y sucesión de la Empresa Familiar

Marketing I

Administración

Herramientas para la profesionalización: Protocolo y Órganos de Gobierno

SEGUNDO AÑO

3er cuatrimestre:

Análisis Cuantitativo Financiero
Negociación y Resolución de Conflictos
Introducción al Comercio Exterior
Dirección General

4to cuatrimestre:

Administración de Recursos Humanos
Nuevos Negocios e Introducción a la Internacionalización de la Empresa Familiar
Estrategia
Contabilidad de Costos

TERCER AÑO

5to cuatrimestre:

Integración Profesional: El Estudio del Caso (Empresas Familiares)
Seminario de Práctica Profesional de Empresas Familiares